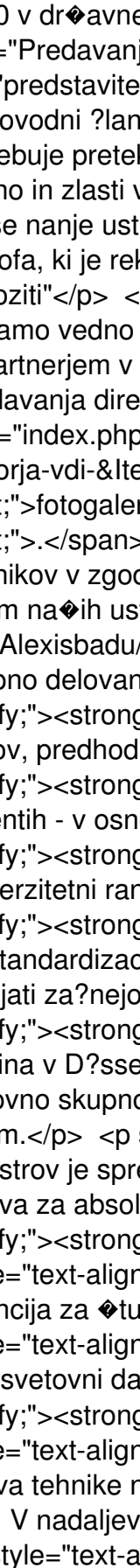


Predavanje dr. Willija Fuchsa, direktorja VDI, 2. Februarja 2010 v dr. avnem zboru RS



dr. Willi Fuchs direktor in poslovodni član predsedstva VDI 2. februar 2010

Prihodnost potrebuje preteklost

Naslov predavanja je bil izbran namenoma, kajti vedno in zlasti v današnjem času se moramo soočati s spremembami v lastni državi in svetu ter se nanje ustrezno odzivati. Zelo primerne so tudi besede Buckminsterja Fullerja, inženirja filozofa, ki je rekel:

"Prihodnost nas bo vedno presenečala, ne sme pa nas povoziti"

Pri vseh potrebnih spremembah pa moramo ostati zvesti sami sebi in moramo vedno graditi na doseženem. Le tako smo lahko zanesljivi partnerji svojim članom in partnerjem v gospodarstvu in politiki.

Slike predavanja direktorja VDI lahko pogledate v [Fotogalerija](index.php?option=com_phocagallery&view=category&id=1:predavanje-dr-willija-fuchsa-direktorja-vdi-&Itemid=34)

fotogaleriji

Najprej bi vam predstavil nekaj mejnikov v zgodovini VDI. Iz njih boste lahko spoznali, da se danes v VDI dosledno sledimo ciljem naših ustanoviteljev.

1856 12. maja je v Alexisbadu/Harz ustanovljeno Društvo nemških inženirjev - VDI, katerega cilj je združiti "v skupno delovanje vse duhovne sile tehnike".

1866 Na pobudo VDI nastanejo prva društva za nadzor parnih kotlov, predhodniki današnjih tehničnih nadzornih društev.

1877 Po dolgoletnih pripravah VDI je sprejet prvi nemški zakon o patentih - v osnovnih značilnostih veljaven še danes.

1899 Tehnične visoke šole dobijo - kar je VDI ves čas zahteval - univerzitetni rang in pravico do promoviranja.

1917 Kot vodilni pobudnik je VDI soustanovitelj Nemškega inštituta za standardizacijo (današnji DIN).

1921 Izhajati za?nejo Novice VDI, leta 1923 je ustanovljena Zaloba VDI.

1946 12. septembra je VDI ponovno ustanovljen, pisarno preselijo iz Berlina v D?sseldorf.

1956 VDI ustanovi Delovno skupnost za jedrsko tehniko, iz katere nato leta 1959 nastane Nemški atomski forum.

1964 Na konferenci prosvetnih ministrov je sprejeta, se leta 1960 s strani VDI zahtevana, pravica do pridobitve akademskega naziva za absolvente inženirskih šol.

1992 Sodelujejo?i partnerji VDI / mladina raziskuje.

1999 Na pobudo VDI je ustanovljena akreditacijska agencija za študijske smeri inženirskih znanosti, informatike in naravoslovja.

2000 VDI in EXPO 2000 Hannover d.o. vabijo na prvi svetovni dan inženirjev 2000 v Hannoveru.

2000 VDI odpre politični pisarni v Berlinu in Bruslju.

2004 V letu tehnike da VDI pobudo za uvedbo dneva tehnike na zvezni ravni.

Toliko o izvoru oz. preteklosti VDI. V nadaljevanju sledi predstavitev delovanja VDI danes kakor tudi pogled v prihodnost.

VDI je bil ustanovljen kot tehnično-znanstveno društvo in je to še

danes. Ima osebne ?lane in podporne ?lane. ?lanstvo je prostovoljno.
V nasprotju z osebnimi ?lani podporni ?lani nimajo pravice do glasovanja in v VDI ne morejo zasedati nobene funkcije. Tako ohranja VDI svojo neodvisnost, kar je zlasti dandanes, v ?asu razprav o zdru?ljivosti, zelo pomembno.
Stanje ?lanstva 1. januarja 2010 je skupno 139.000 ?lanov. Povpre?na starost ?lanov je 45 let. 20.000 ?lanov je ?tudentov, iz ?esar lahko vidimo, da VDI kljub svoji tradiciji ostaja mlad.
12.000 honorarnih sodelavcev podpira VDI pri tehni?no-znanstvenem delu, ki se odvija v:
10 strokovnih dru?bah,
2 komisijah (skupaj z DIN)
9 podro?jih poklicnih politik
in
45 okro?nih dru?tvih ter
15 de?elnih zdru?enjih.</p><p style="text-align: justify;">Dandanes financiranje intelektualnih dejavnosti samo s ?lanarino ni mogo?e in iskati je potrebno ?e druge vire financiranja. Zato je leta 2004 VDI ustanovil VDI d.o. kot holdin?ko dru?bo s 6 h?erinskimi dru?bami.
Podro?ja delovanja h?erinskih dru?b so naslednja:</p><table border="0"><tr><td>Znanstveni forum VDI d.o</td><td>nadaljnje izobra?evanje in?enirjev, z geslom: "vse?ivljenjsko u?enje"</td></tr><tr><td>Zalo?ba VDI d.o.</td><td>najve?ji nem?ki tednik za tehniko in gospodarstvo</td></tr><tr><td>Tehnolo?ki center VDI d.o.</td><td>poudarek na nanotehniki, opti?nih tehnologijah in od nedavnega na raziskavah na podro?ju varnosti</td></tr><tr><td>Center za u?inkovito rabo</td><td>ustanovljen ?ele avgusta 2009 naj bi na zvezni ravni virov VDI d.o. povezoval dejavnosti na podro?ju u?inkovite rabe virov in svetoval podjetjem</td></tr><tr><td>Inovacije + tehnika VDI d.o.</td><td>deluje skupaj z VDE, Zdru?enjem elektrotehnike, elektronike, informacijske tehnike, poudarek je na mikrosistemski tehniki</td></tr><tr><td>Servis VDI d.o.</td><td>upravlja z nepremi?ninami VDI</td></tr><tr><td>Zavarovalni?ka slu?ba VDI d.o.</td><td>nudi ?lanom VDI ugodne zavarovalne ponudbe.</td></tr></table><p style="text-align: justify;">VDI-Gruppe, to sta VDI in VDI d.o. s h?erinskimi podjetji, ustvarjata s 650 sodelavci prihodek 120 milijonov EUR letno.
10 % tega predstavljajo ?lanarine.
Za intelektualne dejavnosti namenja VDI pribli?no 30 milijonov EUR letno.
Toliko o strukturi in financiranju VDI.</p><p style="text-align: justify;">Kaj pomeni VDI za in?enirje in tehniko in kako opravlja svoje delo?
Naj vam razlo?im s pomo?jo strategije dru?tva. Osnova omenjene strategije je v predstavi, ki jo ima VDI o sebi, in sicer umeva sebe kot "glas in?enirjev in tehnike".</p><p style="text-align: justify;">Izhajajo? iz statuta in omenjenega poslanstva si je VDI postavil ?tiri strate?ke cilje. Ti cilji, kakor tudi iz njih izhajajo?i ukrepi in dejavnosti, so podrobneje predstavljeni v nadaljevanju.
1. strate?ki cilj: v Nem?iji ?eli biti VDI vodilna in?enirska organizacija, na mednarodni ravni pa tudi ?eli biti med vodilnimi in?enirskimi organizacijami.
Nem?ija je razdeljena na 16 zveznih de?el, na primer na Bavarsko, Severno Porenje in Vestfalijo itd. in ima federalno sestavo. Temu ustrezno je VDI ustanovil 15 de?elnih zdru?enj. 15 zato, ker sta zvezni de?eli Berlin in Brandenburg zdru?eni v eno de?elno zdru?enje.
De?elna zdru?enja svetujejo ministrstvom posameznih zveznih de?el. Poudarek je na izobra?evanju, visoko?olskem izobra?evanju in na inovacijskih ter gospodarskih programih, specifi?nih za posamezno de?elo.
VDI ima tudi 45 okro?nih dru?tev, ki so dejavna po vsej Nem?iji. Okro?na dru?tva skrbijo za ?lane na lokalni ravni. Organizirajo na primer razli?ne lokalne prireditve o aktualnih tehni?nih temah. ?lani imajo tu mo?nost, da se pove?ejo s kolegi in oblikujejo pomembne osebne mre?e.
Na lokalni ravni organizirajo tudi dejavnosti z u?enci, ?olami in podjetji.
Vse te prireditve in dejavnosti prispevajo k nenehnemu nara?anju ?lanstva v zadnjih letih.</p><p style="text-align: justify;">Na mednarodni ravni ima VDI 15 prijateljskih klubov v 13 dr?avah. Tako je VDI s svojimi organizacijami prisoten na vseh celinah. Prijateljski klubi ne predstavljajo konkurence

nacionalnim inženirskim organizacijam, ker skrbijo izključno za 6.000 v tujini živih članov VDI. Mednarodna mreža VDI sestoji iz več kot 40 sodelujočih organizacij. S številnimi od njih je bil sklenjen "Sporazum o obiskujočem članstvu". Na osnovi tega sporazuma lahko člani VDI, kadar delajo v tujini, za obdobje največ enega leta koristijo ponudbe za članstvo sodelujočih inženirskih organizacij v dotični državi. Enako velja tudi za članstvo sodelujočih organizacij, kadar le-ti delajo v Nemčiji.

Poleg omenjenega sodeluje VDI v krovnih organizacijah. V Nemčiji je to DVT ali Nemško združenje tehnično znanstvenih društev. V DVT je trenutno vključenih 47 inženirskih in naravoslovnih organizacij. DVT je kot nemški nacionalni komite vključen v FEANI, Evropski zvezi nacionalnih inženirskih združenj, s katero v evropskem okviru tesno sodeluje. Kljub temu, da ima VDI v Bruslju lastno pisarno, je zanj pomembno, da razpravlja o vprašanih evropske dimenzije v sodelovanju z evropskimi partnerskimi organizacijami in skupaj z njimi išče rešitve. To je sicer pogosto vsepre dolgotrajen proces in zato moramo delovati hitreje ter se truditi, da premagamo nacionalne egoizme. Konkurenti namreč niso tu v Evropi, temveč v Aziji, Severni in Južni Ameriki ali v Rusiji slednje samo zaradi naftnih in plinskih zalog.

Nasproti tem državam moramo v Evropi nastopiti, če želimo tudi v prihodnosti igrati pomembno vlogo na mednarodnih trgih.

Na svetovni ravni je VDI preko DVT vključen v WFEO, Svetovno zvezo inženirskih organizacij. Trenutno je v tem kontekstu za nas pomemben tretji svetovni dan inženirjev 2011, ki bo potekal v Genevi. Osrednja tema dneva bo proizvodnja energije in njena učinkovita raba, kar je za Nemčijo in Evropo zelo pomembna tema, zato upam, da bodo na dogodku sodelovala vsa evropska združenja.

V drugem strateškem cilju želi biti VDI kompetentni in mnenjski vodja na področju tehnično-znanstvenih in poklicnih politik. Polovaj vodje zaseda VDI zaradi tehnično-znanstvenih in poklicno-političnih sposobnosti svojih strokovnjakov.

V tej zvezi je težišče na ocenah in obravnavi aktualnih in bodočih tehničnih in tehnoloških področij. Ubiramo različne poti. V odborih 10 strokovnih društev in v dveh komisijah razpravljajo honorarni strokovnjaki o razvoju na svojih strokovnih področjih. Iz takšnega dela odborov nato izhajajo teme, ki jih VDI predstavlja na svojih srečanjih in konferencah. Vsako leto organizira VDI 150 srečanj in konferenc o vseh relevantnih tehničnih temah, katerih se udeležuje okoli 25.000 udeležencev. VDI in Znanstveni forum VDI d.o. sta največja nemška organizatorja srečanj in konferenc na tehničnem področju.

Na leto oblikujejo odbori ca. 100 novih smernic VDI. Skupno število veljavnih smernic VDI je trenutno 1.600. To so smernice, ki podajajo stanje tehnike in s tem obvezujejo navodila za ravnanje s tehniko in niso pomembne zgolj za tehnike. Najboljši primer je smernica za zavarovanje tovora na tovornjakih. Vsi tovornjaki morajo v skladu z omenjeno smernico zavarovati svoj tovor. Ker policija v Nemčiji redno izvaja kontrolo na tem področju, spada k opreми vsakega policijskega vozila en izvod smernice VDI za zavarovanje tovora.

Za DIN je VDI drugi največji uradni regulator v Zvezni republiki Nemčiji.

Specialna tehnična in tehnološka področja se obravnavajo v Tehnološkem centru VDI d.o. in v Inovacijah in tehniki VDI/VDE d.o. Poudarek je na nanotehnologiji, optičnih tehnologijah, mikrosistemski tehniki in od nedavnega na raziskavah na področju varnosti. Več kot 350 sodelavcev dela tu po naročilu Zvezne republike Nemčije, posameznih zveznih dežel in po naročilu Evropske unije.

Vendar pa ne koristi veliko, če so zgolj strokovnjaki in eksperti seznanjeni z najnovejšim razvojem. V današnjem času moramo zgodaj in celostno informirati tudi ljudi v svoji državi. To delo opravlja VDI z izdajo Novic VDI. Z naklado več kot 160.000 izvodov na teden so Novice VDI največji tednik za tehniko in gospodarstvo.

analize bralcev vemo, da bereta vsak tednik najmanj dve osebi, kar pomeni, da na teden dosežemo ve? kot 320.000 ljudi.

Poleg Novic VDI izdaja Založba VDI dve vrsto strokovnih revij, ki so istočasno publikacije posameznih strokovnih dru?b VDI. Publikacije so namenjene nam?lanom, ki jih na ta na?in obve?amo o aktualnem stanju tehni?nega razvoja.

Za nas tehnike je vedno zelo pomembno vedeti, kak?en razvoj nas ?aka v prihodnosti. Iz tega razloga je VDI skupaj z RWTH Aachen, najve?jo nem?ko tehni?no univerzo, ustanovil katedro VDI za raziskave na podro?ju futurologije. Tu ne razvijamo zgolj tehni?no usmerjenih scenarijev, temve? tudi scenarije za sprejemanje novega razvoja s strani dru?be. Na primeru jedrske energije smo v Nem?iji spoznali, kako ?e tako odli?na tehnologija, ki pa je dru?ba ne sprejme, politi?no ni izvedljiva. V tej zvezi pogovori VDI s politiko niso ni?esar dosegli.

Znotraj drugega strate?kega cilja "mnenjski vodja in vodja v znanju" je poudarek tudi na nadaljnjem razvoju in?enirskega poklica. S sprejetjem Bolonjskega sporazuma leta 1999 se je moralo izobra?evanje in?enirjev v Nem?iji popolnoma na novo strukturirati in organizirati. Ker je VDI ?e leta 1899 poskrbel za to, da so visoke tehni?ne ?ole v Nem?iji dobile univerzitetni rang in pravico do promoviranja, da so leta 1964 absolventi in?enirskih ?ol, kasnej?ih visokih strokovnih ?ol lahko diplomirali, je bil tudi VDI kot prvo nem?ko tehni?no dru?tvo tisti, ki je ?e maja 1998 objavil svoje teze za nadaljnji razvoj izobra?evanja in?enirjev v Nem?iji. V tezah je prikazano, kako naj bodo oblikovani bodo?i dodiplomski in magistrski ?tudijski programi. Veliko visokih ?ol v Nem?iji je omenjena priporo?ila uporabilo, ne nazadnje pa tvorijo omenjena priporo?ila tudi osnovno standardov kakovosti za akreditacijo in?enirskih ?tudijskih programov.

Z Znanstvenim forumom VDI d.o. je VDI najve?ji ponudnik nadaljevalnih seminarjev za in?enirje. Letno organizira okoli 750 kraj?ih seminarjev, ki obsegajo najpomembnej?a strokovna podro?ja in trajajo 2 - 3 dni. Seminarje za podjetja organiziramo tudi v obliki internih usposabljanj. Skupaj s podjetji oblikujemo po meri nadaljnje izobra?evanje za njihove sodelavce.

V smislu izvajanja Bolonjske reforme spodbujamo visoke ?ole, da se vklju?ijo v nadaljnje izobra?evanje in?enirjev. Z modularnim oblikovanjem ?tudijskih programov je brez nadaljnega mo?no ponuditi posamezne module ?e diplomiranim in?enirjem, v kolikor tak?nih vsebin tokom svojega ?tudija niso poslu?ali, ali pa je na dolo?enih strokovnih podro?jih pri?lo do pomembnih novosti. To je sistem, ki mi je dobro poznan iz obdobja na Univerzi Houston, v Teksasu. ?al imajo nem?ke visoke ?ole ?e vedno te?ave s tak?nim gledanjem.

Za poenostavitev mobilnosti in?enirjev predvideva Direktiva o mobilnosti 2005/36/ES, kot mo?no in po mojem mnenju najbolj prakti?no re?itev, poklicno izkaznico, tako imenovano Professional Card. Tak?na poklicna izkaznica naj bi bila enaka po vsej Evropski uniji in naj bi lastnika enozna?no izkazovala kot in?enirja. Isto?asno pa izkaznica ne pomeni, da se lahko lastnik avtomati?no in brez nadaljnjih izpitov zaposli kot in?enir na podro?jih, za katera je pristojna posamezna dr?ava, na primer v Italiji ali ?paniji in Nem?iji. V teh dr?avah je imetnik izkaznice zgolj enako obravnavan kot doma?i in?enirji in mora biti pripu?en k tam predpisanim izpitom brez dolgotrajnih postopkov priznavanja.

VDI je prevzel izdelavo tak?ne izkaznice za FEANI. Predlog bomo maja ali junija predstavili vsem ?lanom FEANI in z njimi o zadevi tudi razpravljali. Na? cilj je sprejeti poklicno izkaznico na generalni skup?ini FEANI v oktobru v Sofiji.

S tretjim strate?kim ciljem dokumentira VDI svojo pravico biti odgovoren dru?beno politi?en akter. VDI namre? vidi sebe kot zagovornik in?enirjev in tehnike. Stremi za tem, da bi bila tehnika v javni zavesti sprejeta kot kulturna dobrina, pri ?emer ga

vodijo etična načela in zavedanje o odgovorni rabi tehnike.

Pomembno je tudi delo VDI v okviru kompetentnega političnega svetovanja na zvezni in deželni ravni; na področju raziskovalne politike tudi na ravni Evropske unije. Tukaj je prednost VDI v tem, da ni pannonozdruženje in da temelji na osebnem članstvu. Tako je neodvisen od pannonih interesov in zavezan zgolj inženirjem in tehniki. Omenjena nevtralnost je s strani politike zelo cenjena.

V nadaljevanju so podrobneje predstavljena področja, na katerih je VDI politično aktiven in sicer v obliki svetovalnih dejavnosti.

1. Tehnično izobraževanje:
Nemci se morajo za svoje blagostanje zahvaliti predvsem tehniki in iz nje izhajajoči industriji. Navzlic temu pa tehnično izobraževanje ni prisotno na vseh nemških tleh. V nekaterih zveznih deželah in v nekaterih deželskih oblikah sploh nimajo tehnične izobraževanja. To je morda tudi eden od razlogov, zakaj vlada v Nemčiji pomanjkanje inženirjev. Decembra 2009 so namreč v Nemčiji kljub gospodarski krizi zabeležili primanjkljaj 24.000 inženirjev. Iz tega razloga se je VDI že zelo zgodaj povezal s tehničnimi didaktiki, s katerimi je skupaj oblikoval izobraževalne standarde za tehnični pouk. Te standarde smo leta 2005 predložili konferenci prosvetnih ministrov. Danes lahko ugotavljamo, da vedno več zveznih dežel uvaja tehnično izobraževanje v svoje tle.

2. Inženirski trg dela
VDI je vodilna ustanova, ki shranjuje podatke o inženirskem trgu dela v Nemčiji. Tu sodelujemo z Zvezno agencijo za delo in nemškim inštitutom za gospodarske raziskave. Vsak mesec izide Inženirski monitor, v katerem so najnovejša številka o inženirskem trgu dela. Na ta način lahko natančno analiziramo trg dela in ponudimo politiki zanesljive številke. Tudi inženirjem v Nemčiji nudi Inženirski monitor pomembne podatke za njihovo prihodnost.

V Nemčiji sindikatov za inženirje ni. Razlog za takšno stanje je, da večina inženirjev ni zaposlena po kolektivni pogodbi, inženirji pa so tudi pogosto na vodilnih položajih.

Kljub temu obstaja na določenih področjih potreba po ureditvi. Naj v tej zvezi omenim na primer tarifno uredbo za arhitekto in inženirje (HOAI). Uredba določa cene naročtov v gradbeništvu. VDI poleg inženirskih zbornic sodeluje pri delu na spremembah tarifne uredbe, ki je zavezujoča in velja kot zakon.

3. Spodbujanje inovacij
Spodbujanje inovacij se v VDI odvija v strokovnih družbah in v obeh tehnoloških centrih, v Tehnološkem centru VDI d.o. kot tudi v Inovacijah + tehniki VDI/VDE d.o.

Na področju strokovnih družb smo organizirani tako, da VDI lahko hitro sprejme in prilagaja nova in obetajoča tehnološka področja. Zato smo lahko že zelo kmalu vključili v naše strokovne odbore biotehnologijo. Danes smo vodilni nemški regulator na tem področju, saj smo izdali tudi VDI smernice za biotehnologijo.

V strokovnih družbah smo ustanovili tako imenovane ekspertne forume, v okviru katerih se izbrana skupina ekspertov srečuje in razpravlja o najrazličnejših strokovnih temah ter razmišlja o nadaljnjem razvoju. Rezultati razprav so nato predstavljeni na naših srečanjih in kongresih ter jih na tak način uspešno posredujemo širši tehnični skupnosti.

Za politike organiziramo parlamentarne večere tako na zvezni kot tudi na deželni ravni. Na teh večerih predstavljamo stališča VDI o določenih tehničnih usmeritvah ter o njih skupaj razpravljamo.

Tehnološki centri VDI so nosilci projektov za Zvezno republiko Nemčijo. Po naročilu Ministrstva za raziskave in Ministrstva za gospodarstvo koordinirajo državno financirane programe na področjih nanotehnologije, optične tehnologije, mikrosistemske tehnike in raziskav na področju varnosti. To pa pomeni, da VDI preko tehnoloških centrov skupaj z imenovanimi ministrstvi razvija bodoče raziskovalne programe. Na ta način mu je omogočeno, da aktivno sooblikuje spodbujanje inovacij v Nemčiji.

tehnološki centri smo sodelovali tudi pri oblikovanju zadnjega okvirnega raziskovalnega programa EU. Uspeh omenjenega dela je bil, da so optične tehnologije od 7. okvirnega raziskovalnega programa dalje vodene kot samostojno tematsko področje.

4. Gospodarsko stanje
Za delovna mesta v Nemčiji je pomemben pozitiven razvoj našega gospodarstva. Kot je bilo povedano, je le-to možno prečeto s tehniko in ušiva na mednarodnih trgih velik sloves. Velika želja VDI je, da tako tudi ostane. Zato se zelo zavzemamo za to, da Nemčija kot proizvodna država ne postane erte tako imenovane "storitvene družbe", kot se je to zgodilo v drugih državah. Ne nazadnje je finančna kriza pokazala, da države z lastnim ustvarjanjem vrednosti, to je z lastno proizvodnjo, krizo bolje obvladujejo kot druge. Da pa bo v Nemčiji tako ostalo, je možno odvisno od obnove nemških podjetij in katere produkte bodo v prihodnosti proizvajali.

Naj bom konkreten. VDI vidi na področjih ušinkovitostnih tehnologij, na primer, ušinkovite rabe energije ali materialov ali okoljske tehnologije, bodoči trg v naslednjih letih. Vemo, da smo na teh tehnoloških področjih z nekaj podjetji zelo dobro zastopani. Z namenom, da to znanje postavimo na čvrste temelje, smo s finančno podporo Ministrstva za okolje avgustu 2009 ustanovili Center za ušinkovito rabo virov VDI d.o., s ciljem, transparentno predstaviti različne tehnološke pristope in pomagati podjetjem pri uvajanju ušinkovitostnih tehnologij.

Omenil sem, da v Nemčiji primanjkuje inženirjev in da se ljudje ne zavedajo več, da je naša blaginja odvisna od tehnike. Tako na tem področju vidimo potrebo po delovanju. S ciljno usmerjenimi ukrepi želimo okrepiti tehnično zavedanje v naši državi in istočasno izboljšati imidž inženirja v družbi.

Naj omenim dva primera:

1. primer: Klub VDI
Klub VDI je namenjen otrokom v starosti od 4 do 10 let. To je otroški tehnični klub, katerega člani lahko postanejo otroci. V klubu se otroci na igriv način naučijo ravnanja s tehniko, istočasno pa spoznajo tudi, kako tehnika vpliva na družbo. Ustanovljen je bil junija 2009 in ima več 1.700 članov. Klub VDI temelji na treh bistvenih stebrih. Prvi od njih je Internet. Internetna stran, ki je oblikovana posebej za otroke, vsebuje igre, navodila za lepljenje in sestavljanje, risanke in več mnogo drugih stvari. Drugi so to lokalni klubi. V sedanjih 14 takšnih lokalnih klubih, ki morajo biti priključeni 45 okrožnim društvom, se srečujejo otroci in njihovi starši. Otroci doživljajo tehniko skozi poskuse ali ekskurzije, starši pa se srečujejo in imajo priložnost za strokovno modrovanje ali preprosto ušivajo v druženju. Na tem mestu moram priznati, da je Klub VDI zelo pomemben tudi za sam VDI, kajti v skupini članov, starih 35 let, beležimo največje število izstopov iz VDI. To je starostna skupina, ki je ravnokar ustanovila družino in ima zato bolj malo časa, da bi sodelovala pri običajnem dogajanju društva. Če pa imajo člani priložnost, da svoj prosti čas preživijo skupaj z otroki in je to več povezano s tehniko, potem vidijo v članstvu VDI ponovno določene prednosti.

Tretji steber je tehnološki kovček in klubski zvezek, ki redno izhaja in ga člani prejemajo avtomatično. Poleg tega prejme vsak član 4 x letno en tehnični poskus.

Z namenom, da bo Klub VDI nudil otrokom res primerne ponudbe, smo z vzgojitelji in učitelji ustanovili pedagoški svet. Tako smo lahko prepričani, da so ponudbe res otrokom primerne in je zloraba skoraj nemogoča.

2. primer: pobuda DELATI STVARI
To je pobuda, ki jo VDI izvaja skupaj z več kot 100 partnerji iz gospodarstva in znanosti. Ustanovljena je bila leta 2006 s ciljem, da navdušeni bodoče rodove za tehniko, da spodbuja inovacije in utrjuje tehnično privlačnost Nemčije. Dejavnosti so raznolike. Razvili smo Nemško tehnično cesto, ki je bila predstavljena v reviji MERIAN. Objavljene so bili fascinantne fotografije tehnike in inženirjev, tehničnih muzejev, podanih pa je bilo tudi veliko informacij o tehniki in odličnih

podjetjih ter raziskovalnih ustanovah. Za u?ence, starejše od 10 let je bil ustanovljen TEC TV, prvi tehni?ni internetni oddajnik. Enkrat mese?no je prikazana nova oddaja, v kateri je mnogo razburljivih prispevkov o tehni?nem razvoju. Oddaje so zelo primerne za ?olarje. Enkrat letno je na dirkali?u Hockenheimring organizirano tudi tekmovanje Formula Student Germany. Tu se sre?a 80 ?tudentskih ekip, 40 iz Nem?ije in 40 iz vsega sveta, ki tekmujejo v izgradnji najbolj?ega dirkalnega vozila. Ne gre za hitrost, temve? je dogodek tekmovanje v konstrukciji in zato morajo ekipe uspe?no opraviti vrsto preizkusov. Ve? kot 5.000 gledalcev se vsako leto znova navdu?uje nad tekmovanjem.

Dejavnosti, ki se izvajajo v okviru pobude DELATI STVARI, financirajo partnerji, medtem ko je VDI zgolj organizator, ne pa financer.

To je bil pregled vseh dejavnosti VDI, ki pa brez u?inkovite organizacije dru?tva ne bi bile mogo?e.

Zato ?elimo s ?etrnim strate?kim ciljem na osnovi u?inkovite organizacije dose?i trajnostni razvoj VDI. Stalno preverjamo, kak?na organizacija je za VDI ?ivljenjsko potrebna in si v ta namen vsako leto postavimo naslednja tri vpra?anja:

1. Kak?na je na?a ponudba?
Stalen razvoj VDI je mo? dose?i zgolj takrat, ko so na?e ponudbe ugla?ene s potrebami na?ih ?lanov.
2. Kako nas sprejemajo?
VDI bo s strani in?enirjev, politike in javnosti sprejet kot kompetenten partner takrat, ko bomo govorili dogovorjen skupni jezik in bomo znali konkretno in razumljivo izra?ati svoja stali?a.
3. Katera sredstva uporabljamo in kako?
Sredstva VDI moramo na?rtovati daljnovidno ter jih nameniti za bistvene dejavnosti. To velja v enaki meri za delo honorarnih, redno zaposlenih strokovnjakov in ?lanov kot tudi za sama finan?na sredstva.

Gospa in gospodje, naj zaklju?im svojo predstavitev. Upam, da sem vam uspel jasno prikazati, kako se je in kako se VDI razvija popolnoma v skladu s svojimi ustanovitelji. Ostajamo zvesti geslu:

Prihodnost potrebuje preteklost